

## **Forslag til beslutningsdokument for en sammenslåing av Skogselskapene i Buskerud, Telemark og Vestfold (BTV) i form av en virksomhetsoverdragelse**

**29.04.19**

### **Bakgrunn**

Det norske Skogselskap ble stiftet 26. september i 1898 på initiativ fra konsul Axel Heiberg. Han var også formann og daglig leder de første 25 årene. Formålet til organisasjonen var fra starten «at arbeide for Bevarelsen og Udviklingen af Landets Skogbestand», «at skabe Interesse for skogkultur» og «at opmuntre til Dannelse av Træplantningsselskaber rundt om i landet».

### **Telemark Skogselskap (TS)**

Telemark Skogselskap ble stiftet i 1900, og har ca. 200 skoginteresserte medlemmer. Lokalene ligger på Gvarv, hvor vi eier både arealene og bygningene som Norgesplanter AS bruker i sin produksjon av skogplanter. Det har vært planteproduksjon på Gvarv siden 1915.

I 2001 ble eiendommen, bygninger og skogplanteproduksjonen skilt ut fra TS ved at man stiftet Telemark Skogplanteskule AS. Helt siden stiftelsen har Telemark Skogselskap hovedaksjonær, og siden 2016 er vi eneeier av TSAS. Gjennom datterselskapet eier vi også 50% av aksjene i Norgesplanter AS.

TS eier også to skogteiger, Hallen i Sauherad og Kilen i Kviteseid, hvor det er frøplantasjer for produksjon av granfrø. Begge skogfrøgårdene er utleid til Skogfrøverket, som også står for driften. Skogfrøverket leier TS til praktiske gjøremål i skogfrøgårdene, herunder organisering av konglesanking. TS har siden 1990-tallet vært ansvarlig for organiseringen av Skogtunet på Dyrskunden i Seljord. Denne jobben gjøres i tett samarbeid med AT Skog, Fylkesmannen og bedrifter/organisasjoner med skoglig tilknytning.

Telemark Skogselskap har for tiden én ansatt i 40% stilling, men har som målsetning å få økt denne ved å kombinere ideelt arbeid med prosjekter og utleie av arbeidskraft

### **Skogselskapet i Vestfold (SiT)**

Ble dannet i 1898. Vi er en ideell medlemsorganisasjon med ca. 300 medlemmer. Tidligere var produksjon av skogplanter til skogbruket i Vestfold vår viktigste oppgave. Vår planteproduksjon er nå opphørt, og informasjon om skog og skogbruk til prioriterte målgrupper er nå vår viktigste oppgave. Vi driver et aktivt informasjonsarbeid for å synliggjøre skogens mangfold og kvaliteter. Vår viktigste målgruppe er elever og lærere i grunnskolen og vi tilbyr skoleklasser skogdager lokalt og på faste steder i to av våre skogeiendommer. Til sammen så eier vi tre skogeiendommer, to i Vestfold og en i Buskerud. Det er en ansatt i 100% stilling med kontorplassering i Andebu sentrum sammen med landbrukskontoret i Sandefjord kommune.

### **Skogselskapet i Buskerud (SiB)**

Ble stiftet i 1907. Arbeidet vårt fokuseres på å fremme forståelsen, nysgjerrigheten, og skogens allsidige betydning, og ikke minst å fremme et aktivt skogbruk. Største

enkeltsatsning er rekrutteringsprosjektet – Velg Naturbruk. Prosjektet er etablert i samarbeid med Fylkesmannen og Buskerud Fylkeskommune og skulle i første omgang gå over 3 år, det ble først utvidet med et år og har nå blitt utvidet ytterligere. Skogselskapet ser på rekruttering til landbruket som en veldig viktig del av virksomheten og ønsker derfor å forlenge dette prosjektet. Det er omsøkt midler fra fylkesmannen og fra fylkeskommunen for å satse videre. Prosjektleder jobber aktivt for å få til et prosjekt som kan dekke hele Oslo & Viken, og det er også mulig å ta dette videre inn i Telemark og Vestfold.

SiB har ca. 400 medlemmer. Vi er lokalisert i Hokksund, nærmere bestemt Semsveien 44 på planteskolen. Vi er lokalisert på den samme plassen som vårt datterselskap – Norgesplanter AS. Norgesplanter AS eies i fellesskap med Telemark Skogselskap med 50% hver, dette selskapet ble stiftet 01.01.2017. De dyrker og steller planter som skal vokse seg til store og flotte trær som binder mengder av Co2, samt at de kan gi skogeiere god ressursutnyttelse. SiB Det tre ansatte med henholdsvis 100, 20 og 20% stillinger.

### **BTV**

Fylkesskogselskapene i regionen har gjennom mange år samarbeidet gjennom det ideelle arbeidet. Det har vært gjennomført felles styremøter og årsmøter for å bli bedre kjent og på sikt se på en mulig sammenslåing.

Det er store utfordringer med å kunne opprettholde en aktiv drift av hvert enkelt selskap, for å kunne oppnå formålet i vedtektene. Det er sviktene driftsinntekter som grunnet mindre tilskudd og reduserte overføringer av rentemidler fra kommune og fylkesmannen. Dette skyldes i stor grad lavere rente enn tidligere, men også større kamp om tilskuddsmidler.

Fylkesskogselskapene har i mange år måttet bruke oppspart egenkapital til å dekke underskuddene i driften. Skal man klare å opprettholde aktiviteten, må man gjøre betydelige grep raskt.

### **Begrunnelse**

Skogselskapene i BTV ser fremover og ønsker å møte fremtiden med å kunne oppnå og utføre formålet om å få flest mulig til å bli glad i skogen. BTV ønsker derfor å slå seg sammen for å bli sterkere. Vi skal i fellesskap jobbe for å lage et godt fundament som skal legges frem for styrene. Dette fundamentet skal bearbeides av styrene som igjen legger det frem for årsmøtet i 2019.

Vi mener det er viktig at vi lager et felles selskap, hvor alle er likeverdige, uavhengig av antall medlemmer, økonomi og størrelse på eiendeler/ eiendommer som blir tatt med inn i det nye selskapet.

Skogselskapene i Agder har slått seg sammen, det samme har skogselskapene i Trøndelag. BTV har derfor hatt dialogmøte og utvekslet erfaringer med blant annet Trønderne for å oppnå en best mulig sammenslåingsprosess. Trønderne hadde de samme utfordringene som oss og derfor ønsket de å slå sammen de tre ulike selskapene til ett selskap. I deres motivasjon var det en medvirkende årsak at Nord og Sør - Trøndelag skulle bli til et fylke. De kunne da operere som et selskap i hele fylket, og få tilgang på rentemidler og tilskudd som en enhet. Det var viktig for å prøve å få regnskapet til å komme i balanse. Alle eiendommer og datterselskap gikk inn i det nye selskapet, og de oppfattet dette som en stor fordel. Deres skogplanteskole fikk en eier og de kunne forholde seg til et styre, noe som gjorde det enklere i beslutningsprosesser. De ønsket å bli sterkere sammen, få en større arbeidskapasitet og kunne

jobbe sammen på flere områder og benytte seg av de ulike ansattes erfaringer og kunnskap, og ønskelige arbeidsoppgaver.

Geografien i Trøndelag er fortsatt den samme etter sammenslåingen, og reisekostnadene har økt. Likevel, Skogselskapet i Trøndelag representerer nå hele fylket, og blir derfor lagt merke til og er blitt en viktig aktør i skogbruket i Trøndelag. De har fått betydelige midler til større prosjekter og har blitt valgt til å være leder av Arena Skog, en sammenslutning av bedrifter og organisasjoner innen skog – og trebransjen i Trøndelag.

BTV ønsker å øke synligheten ved å slå seg sammen, vi ønsker å oppnå de samme effektene som vi ser Trønderne har fått til. Man vil kunne stå sterkere sammen og kan utnytte både felles styrker og svakheter. Vi kan få en større arbeidskapasitet ved å jobbe sammen om større og mindre prosjekter, i og med at vi har ulik erfaring og kunnskap. Samarbeid om arbeidsoppgaver blir jobben enklere og ikke minst triveligere.

Ved å være representert i hele Telemark & Vestfold og i Oslo & Viken, vil vi representere skogselskapet i to fylker, vi kan søke om midler med større tyngde i gjennomføringsevnen. På aktuelle arrangement er det helt opplagt at 3 – 4 personer med samme antrekk synes bedre enn 1.

Ved en god forvaltning kan vi styrke kapitalen. Ved å ha en konkret arbeidsfordeling blant de ansatte, kan vi utnytte potensialet til hver enkelt arbeidstaker. Med en administrasjon vil vi få frigjort noe av administrasjonsoppgavene som hver og en utfører enkeltvis per i dag. Når vi frigjør og spisser kompetansen blant de ansatte vil vi kunne utnytte potensialet til de ulike eiendommene bedre, slik at vi øker inntjeningen.

Vi mener vi blir en viktigere aktør i skogbruket ved å stå sammen, da flere vil kunne se oss og vi vil bli tatt med på råd. Vi kan få tilgang på flere arbeidsoppgaver som både offentlig og privat skogforvaltning ønsker å få utført, dette vil igjen utløse mulighetene for å få mer midler til oppgavene. Vi kan lage, organisere og utføre større fellesprosjekt som krever flere ansatte i samarbeid, både innenfor skogbruk og opplæring. Vi mener det vil være mulig å kunne styrke staben ytterligere ved nettopp å skaffe tilveie midler til gode og ønskede prosjekter. Dette vil være meget positivt for skogselskapet, vårt eget fagmiljø og det sosiale miljøet.

### **Selskapsform, struktur og organisering, ansatte**

Et felles selskap, med hovedkontor i Hokksund. SiB, TS og SiV går inn i dette selskapet gjennom en sammenslåing i form av en virksomhetsoverdragelse til det nye selskapet. Ansatte, eiendeler, eiendommer, aksjer og datterselskaper overdras i sin helhet til det nye selskapet. Selskapet eies av en eier med ansatte og ett styre, med fortsatt betegnelsen ideell medlemsorganisasjon. Alle eiendommer legges inn i det ideelle selskapet i avdelingen *eiendom*, som er en skattepliktig del av selskapet. Telemark Skogplanteskule AS går inn i morselskapet under avdelingen *eiendom* som et aksjeselskap, og eies 100% av det nye Skogselskapet i BTV.

Skogeiendommer driftes og forvaltes som en normal skogeiendom. Tomtene og driftsbygninger til planteproduksjon på Gvarv og i Hokksund leies ut til Norgesplanter AS.

Morselskapet blir eier av alle eiendeler, eiendommer, aksjer og 100% av aksjene i Norgesplanter AS og Telemark skogplanteskule AS

Selskapet vil da ha en slik struktur:

**Morselskapet** – den ideelle organisasjonen

### **Avdelinger**

1. Eiendom (skattepliktig)
2. Skogselskapet (årsmøtet som øverste instans, deretter styret og så daglig leder, adm leder)
3. Informasjonsavdelingen (daglig leder, avdelingsleder (er i tillegg info kons), og 3 informasjons konsulenter)
4. Prosjekter (prosjekt ansvarlig, prosjekt medarbeidere)

### **Ansatte/ stillinger**

Nåværende ansatte med nåværende kontorsteder og stillinger. (1. leder, 3 konsulenter, 1 på regnskap,) beholdes som før. Konkretisering av arbeidsoppgaver gjøres før en eventuell virksomhetsoverdragelse, i utgangspunktet ivaretas de ansatte sine nåværende posisjoner og arbeidsoppgaver. Det er viktig å utnytte av hverandres ulikheter og ulik kjerne kunnskap.

340% stilling i den nye organisasjonen fordelt på:

- 40 % daglig leder
- 40 % regnskapsmedarbeider/ adm
- 100 % Vestfold
- 100 % Buskerud
- 60 % Telemark

Overgang fra tre ulike regnskap, budsjett, styrer og medlemmer til ett felles selskap med en administrasjon.

Det må legges til grunn at en kan skape økte inntekter ved å få tilgangen til større prosjekter og oppgaver i regionen. Vi vil kunne påregne besparelser ved at det blir en administrasjon, som vil ivareta alle merkantile oppgaver. Regnskapet og utlønning outsources ved behov. Det blir ett regnskap med 3 avdelingsregnskap, det vil kun være behov for en revisor. Det vil bli ett årsmøte og en årsmelding som gir besparelser Det blir ett styre istedenfor tre og medlemsmassen blir dessuten større. I fellesskap kan vi håndtere og aktivisere medlemsmassen bedre enn vi gjør i dag. Samtidig må man prioritere å fornye medlemsmassen.

Ved en sammenslåing vil vi få en større stab med ulike erfaringer, personligheter og kunnskap som kan berike arbeidsmiljøet. Samtidig kan det bli en mer attraktiv arbeidsplass for å kunne rekruttere inn nye ansatte.

Det vil fortsatt være de samme avstandene som før for kollegaene. Det vil bli endringer i

oppgaver og stillingsinstruks som kan føles negativt. Med en del besparelser vil økonomien gå bedre, men det kan også tilkomme andre utgifter, f.eks reisekostnader. Kapitalen vil relativt sett ikke øke, da det kun er tre kapitaler som slås sammen til en større kapital.

Spesialisert kompetanse vil gi muligheter for aktiv eiendomsforvaltning.

### **Styresammensetning**

1. De første 2 årene skal styre være sammensatt av 2 representanter fra hvert av de "gamle" fylkene (Vestfold, Buskerud og Telemark)
  - 1. medlem fra hvert fylke sitter i 2 år
  - 1. medlem fra hvert fylke sitter i 1 år
  -
2. Etter 2 år skal styret settes sammen til 5 styremedlemmer, med mest mulig hensiktsmessig kompetanse og geografisk spredning.
3. Styret i Skogselskapet og Norgesplanter bør være ulikt sammensatt.
4. Hvert fylke melder inn to representanter til valgkomiteen i perioden før virksomhetsoverdragelsen og stiftelsen av det nye selskapet

### **Valgkomite**

Det må utarbeides en instruks for valgkomiteen

Valgkomiteen oppnevnes ved at hvert fylkeslag velger en representant på årsmøtet i 2019

Valgkomiteen skal bestå av en representant fra hvert av fylkene

### **Vedtekter**

Skogselskapet i XYZ har sine egne vedtekter som utarbeides før virksomhetsoverdragelsen

### **Navn**

Selskapet gis navn før virksomhetsoverdragelsen, i mellomtiden har selskapet arbeidstittelen Skogselskapet BTV

## **Beskrivelse av de eiendeler, datterselskap, eiendommer og andre økonomiske forhold hos de tre ulike selskapene**

Økonomisk sammenstilling; se vedlegg 1

Regnskap BTV 2018 – sammenstilling; se vedlegg 2

Fylkesvise regnskap for 2018, se vedlegg 3

Budsjett BTV 2019 – sammenstilling; se vedlegg 4

Fylkesvise budsjett for 2019, se vedlegg 5

## **Beslutningsforslag**

De tre respektive styrene i BTV ønsker å fatte et vedtak om å utføre en virksomhetsoverdragelse til et av de nåværende selskapene. Selskapet dannes ved å bruke et av selskapenes organisasjonsnummer og endre navn og vedtekter på dette selskapet. Det er et forslag om å gi det nye selskapet navnet Skogselskapet i xyz. Selskapet skal ha som hovedformål å fremme forståelsen av skogens mangesidige betydning og arbeide for et godt skogbruk.

SiB, TS og SiV går inn i dette selskapet gjennom en sammenslåing i form av en virksomhetsoverdragelse til det nye selskapet. Ansatte, eiendeler, eiendommer, aksjer og datterselskaper overdras i sin helhet til det nye selskapet. Selskapet eies av en eier med ansatte og ett styre, med fortsatt betegnelsen ideell medlemsorganisasjon.

### **Forslag til vedtak:**

Skogselskapet i Buskerud (SiB) Telemark Skogselskap (TS) og Skogselskapet i Vestfold (SiV) slår seg sammen til Skogselskapet i xyz, ved en virksomhetsoverdragelse til SiB. Alle ansatte, eiendeler, eiendommer, aksjer og datterselskaper tas med inn i det nye selskapet.

### **Forslag utarbeidet av administrasjonen**

Karl Henrik Skinstad Berke, Buskerud

Vegar Hvamb, Telemark

Tor Anton Andersen, Vestfold

Lars Kihle, Buskerud