

Styret i Skogselskapet i Oppland fremmer to forslag til endringer i vedtektene til Skogselskapet i Oppland:

1 VEDTEKTENS PUNKT OM ÅRSMØTET OG STYRETS GJØREMÅL

Forslag til endring legges fram for årsmøtet fordi det i andre organisasjoner er vanlig at styret velger revisor og ikke årsmøte.

På denne måten står styret friere til å innhente tilbud på revisjon, og si opp avtaler med revisorer som styret ikke finner hensiktsmessig å videreføre.

Endringen i vedtektene foreslås gjort som følger:

Valg av revisor fjernes fra punkt tre, «ÅRSMØTET» og flyttes til punkt seks «STYRETS GJØREMÅL»

*Pkt 3 ÅRSMØTET før foreslåtte endringer av vedtekter:*

Årsmøtet er selskapets øverste organ. Det holdes hvert år innen 1.september på det sted som styret bestemmer.

Årsmøtet skal bekjentgjøres på en betryggende måte med minst tre ukers varsel.

Stemmerett på årsmøtet har personlige medlemmer, støtte-medlemmer og æresmedlemmer. Hvert medlem, inkl. støtte-medlemmer, har én stemme.

Årsmøtet skal

- godkjenne innkalling
- velge møteleder og referent
- velge to personer til å undertegne protokollen
- behandle årsberetning
- behandle regnskap
- velge leder (for ett år)
- velge styremedlemmer
- velge nestleder (for ett år blant styrets medlemmer)
- velge varamedlemmer til styret
- velge revisor

- velge nytt medlem av valgkomiteen
- fastsette godtgjørelse for tillitsvalgte
- fastsette medlemskontingent for kommende år
- behandle saker som fremmes av styret
- behandle saker som er meldt til styret innen 1.mars
- utnevne æresmedlemmer etter forslag fra styret

Beslutningene fattes med simpelt flertall av de frammøtte stemmeberettigede. I tilfelle stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Over årsmøtets forhandlinger føres møtebok, som undertegnes av møtelederen og to medlemmer valgt blant de frammøtte stemmeberettigede.

Ekstraordinært årsmøte kan sammenkalles når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst 20 medlemmer.

### *Pkt 3 ÅRSMØTET etter foreslåtte endringer av vedtekter:*

Årsmøtet er selskapets øverste organ. Det holdes hvert år innen 1.september på det sted som styret bestemmer.

Årsmøtet skal bekjentgjøres på en betryggende måte med minst tre ukers varsel.

Stemmerett på årsmøtet har personlige medlemmer, støttemedlemmer og æresmedlemmer. Hvert medlem, inkl. støttemedlemmer, har én stemme.

Årsmøtet skal

- godkjenne innkalling
- velge møteleder og referent
- velge to personer til å undertegne protokollen
- behandle årsberetning
- behandle regnskap
- velge leder (for ett år)
- velge styremedlemmer
- velge nestleder (for ett år blant styrets medlemmer)

- velge varamedlemmer til styret
- velge nytt medlem av valgkomiteen
- fastsette godtgjørelse for tillitsvalgte
- fastsette medlemskontingent for kommende år
- behandle saker som fremmes av styret
- behandle saker som er meldt til styret innen 1.mars
- utnevne æresmedlemmer etter forslag fra styret

Beslutningene fattes med simpelt flertall av de frammøtte stemmeberettigede. I tilfelle stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Over årsmøtets forhandlinger føres møtebok, som undertegnes av møtelederen og to medlemmer valgt blant de frammøtte stemmeberettigede.

Ekstraordinært årsmøte kan sammenkalles når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst 20 medlemmer.

*Pkt 6 STYRETS GJØREMÅL etter foreslåtte endringer av vedtekter:*

Styret ivaretar skogselskapets interesser, forvalter dets midler og eiendommer og fremmer dets formål på betryggende og best mulig måte.

Forslag om omdisponering eller salg av vesentlige deler av selskapets eiendeler, forberedes av styret og legges fram for årsmøtet som fatter endelig vedtak.

Styret ansetter, eventuelt sier opp daglig leder, fastsetter dennes stillingsbrøk og lønn og utarbeider instruks for stillingen.

Styret forbereder årsmøtet og legger fram for dette årsberetning og revidert regnskap samt arbeidsplan for det kommende år.

Årsberetning og regnskap sendes Det norske Skogselskap snarest etter at årsmøtet er avviklet.

Det skal føres møtebok fra styrets forhandlinger.

Styret velger selv revisor.

## 2 VEDTEKTENES PUNKT OM VALGKOMITÈ

Skogselskapet i Oppland har fått anbefaling fra revisor som går på å endre punktet som omhandler valgkomitè. Anbefalingene er gitt for å gi valgkomiteen et klarere mandat for sin oppgave.

På bakgrunn av dette foreslår styret å stryke avsnitt to og tre i vedtektens punkt 4 «VALGKOMITE», og erstatte disse avsnittene med en ny instruks for valgkomiteens arbeid. Overskriften på punkt 4 endres til VALGKOMITEENS ARBEID.

*Pkt 4 VALGKOMITÈ før foreslåtte endringer av vedtekter:*

Valgkomiteen består av tre personer, hvorav den lengst sittende er på valg hvert år. Det medlem som har sittet lengst er automatisk leder for komiteen.

Valgkomiteen skal fremme skriftlig forslag til alle valg på årsmøtet, med unntak av valg av møteleder og personer til å undertegne protokollen. Videre skal den fremme forslag om godtgjørelse til tillitsvalgte.

Valgkomiteen skal jobbe etter instruks for valgkomiteen vedtatt av årsmøtet. skal legge vekt på å foreslå kandidater som gir best mulig likestilling mellom kjønnene.

*Pkt 4 VALGKOMITEENS ARBEID etter foreslåtte endringer av vedtekter:*

Valgkomiteen består av tre personer, hvorav den lengst sittende er på valg hvert år. Det medlem som har sittet lengst er automatisk leder for komiteen.

Valgkomiteen skal jobbe etter instruks for valgkomiteen vedtatt av årsmøtet, og inntatt i vedtektene slik:

1. Valgkomiteen skal fremme skriftlig forslag til alle valg på årsmøtet, med unntak av valg av møteleder og personer til å undertegne protokollen. Videre skal den fremme forslag om godtgjørelse til tillitsvalgte.

2. Lederen av valgkomiteen innkaller til møter i god tid før årsmøtet. Det skal tilstrebes at innstillingen til valg skal være klar i god tid før årsmøtet, helst slik at den kan sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen gis mulighet til å arbeide helt fram til årsmøtet hvis nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.

3. Valgkomiteen skal, som grunnlag for sitt arbeid, bli forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til vedtektenes instruks for valgkomiteens arbeid.
4. Valgkomiteen skal stille forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til og motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelig for kandidater til ulike verv. Komiteen skal kunne søke råd om dette hos daglig leder og styret i selskapet.
5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen ivaretar hensyn til geografisk forholdsmessig representasjon, kjønnsfordeling, kontinuitet kontra utskifting, mangfold i faglig og yrkesmessig kompetanse samt nettverk som er ønskelig.
6. Minst en fra valgkomiteen møter på årsmøtet og legger fram innstillingen for møtet.

Punkt 9 IKRAFTTREDEN tar opp i seg dato for revidering av vedtekten, og ser slit ut etter endringen:

#### 9. IKRAFTTREDEN

Disse vedtekter er vedtatt av årsmøtet i Oppland Skogselskap første gang 7.8.2009, godkjent av landsstyret i Det norske Skogselskap 10.09.2009, revidert av årsmøtet for Skogselskapet i Oppland 19.8. 17, og gjelder som vedtekter for Skogselskapet i Oppland fra samme dato.

for  
SKOGSELSKAPET I OPPLAND

### 1. FORMÅL

Skogselskapet i Oppland er en medlemsorganisasjon som er åpen for alle, og som har til formål å fremme kunnskap om og forståelse for skogens mangesidige betydning, og å arbeide for et bærekraftig skogbruk.

Skogselskapet i Oppland er tilsluttet Det norske Skogselskap og samarbeider med dette.

### 2. MEDLEMMER

Skogselskapet i Oppland består av

- Personlige medlemmer
- Støttemedlemmer som lag, foreninger, institusjoner, kommuner, allmenninger, banker, bedrifter og lignende som vil støtte skogselskapets arbeid.
- Æresmedlemmer valgt av årsmøtet etter innstilling fra styret.

Personlige medlemmer av fylkesskogselskapet er samtidig medlemmer i Det norske Skogselskap.

### 3. ÅRSMØTET

Årsmøtet er selskapets øverste organ. Det holdes hvert år innen 1.september på det sted som styret bestemmer.

Årsmøtet skal bekjentgjøres på en betryggende måte med minst tre ukers varsel.

Stemmerett på årsmøtet har personlige medlemmer, støttemedlemmer og æresmedlemmer. Hvert medlem, inkl. støttemedlemmer, har én stemme.

Årsmøtet skal

- godkjenne innkalling
- velge møteleder og referent
- velge to personer til å undertegne protokollen

- behandle årsberetning
- behandle regnskap
- velge leder (for ett år)
- velge styremedlemmer
- velge nestleder (for ett år blant styrets medlemmer)
- velge varamedlemmer til styret
- velge revisor
- velge nytt medlem av valgkomiteen
- fastsette godtgjørelse for tillitsvalgte
- fastsette medlemskontingent for kommende år
- behandle saker som fremmes av styret
- behandle saker som er meldt til styret innen 1.mars
- utnevne æresmedlemmer etter forslag fra styret

Beslutningene fattes med simpelt flertall av de frammøtte stemmeberettigede. I tilfelle stemmelikhet er møtelederens stemme avgjørende.

Over årsmøtets forhandlinger føres møtebok, som undertegnes av møtelederen og to medlemmer valgt blant de frammøtte stemmeberettigede.

Ekstraordinært årsmøte kan sammenkalles når styret finner det nødvendig eller når det kreves av minst 20 medlemmer.

#### 4. VALGKOMITÉ

Valgkomiteen består av tre personer, hvorav den lengst sittende er på valg hvert år. Det medlem som har sittet lengst er automatisk leder for komiteen.

Valgkomiteen skal fremme skriftlig forslag til alle valg på årsmøtet, med unntak av valg av møteleder og personer til å undertegne protokollen. Videre skal den fremme forslag om godtgjørelse til tillitsvalgte.

Valgkomiteen skal jobbe etter instruks for valgkomiteen vedtatt av årsmøtet. skal legge vekt på å foreslå kandidater som gir best mulig likestilling mellom kjønnene.

#### 5. STYRET

Skogselskapet i Oppland skal ha et styre på 5 medlemmer. Styrets leder velges av årsmøtet for ett år. De øvrige styremedlemmer velges for to år, men slik at to medlemmer er på valg annet hvert år. Første gang velges to av medlemmene for ett år etter loddtrekning.

Videre velges to varamedlemmer i prioritert rekkefølge for ett år om gangen.

Styret er beslutningsdyktig når minst tre styremedlemmer er til stede, hvorav den ene er leder eller nestleder. I tilfelle stemmelikhet, er møtelederens stemme avgjørende.

## 6. STYRETS GJØREMÅL

Styret ivaretar skogselskapets interesser, forvalter dets midler og eiendommer og fremmer dets formål på betryggende og best mulig måte.

Forslag om omdisponering eller salg av vesentlige deler av selskapets eiendeler, forberedes av styret og legges fram for årsmøtet som fatter endelig vedtak.

Styret ansetter, eventuelt sier opp daglig leder, fastsetter dennes stillingsbrøk og lønn og utarbeider instruks for stillingen.

Styret forbereder årsmøtet og legger fram for dette årsberetning og revidert regnskap samt arbeidsplan for det kommende år. Styret velger selv revisor.

Årsberetning og regnskap sendes Det norske Skogselskap snarest etter at årsmøtet er avviklet.

Det skal føres møtebok fra styrets forhandlinger.

## 7. ADMINISTRASJON

Daglig leder har ansvaret for den løpende drift av Skogselskapet i Oppland, herunder personalansvar for selskapets øvrige ansatte. Daglig leder rapporterer til styret, er styrets sekretær og har rett og plikt til å delta på styremøtene.

## 8. VEDTEKTSENDRINGER, OPPLØSNING OG SAMMENSLÅING

Endring av disse vedtekter krever to tredjedels flertall blant de frammøtte på årsmøtet. Forslag til vedtektsendringer må fremmes skriftlig og være styret i hende innen 1. mars.

Skogselskapets vedtekter og eventuelle endringer av disse skal forelegges landsstyret i Det norske Skogselskap til godkjenning.



Forslag om oppløsning av Skogselskapet i Oppland skal legges fram for årsmøtet. I fall forslaget oppnår to tredjedels flertall, skal det forelegges påfølgende ordinære årsmøte til endelig vedtak med to tredjedels flertall.

Blir Skogselskapet i Oppland oppløst, uten at dette skjer som ledd i sammenslåing med flere skogselskap, tilfaller dets eiendeler Det norske Skogselskap, og skal av dette benyttes til beste for skogbruket i Oppland fylke.

Eventuell avtale om sammenslåing av Skogselskapet i Oppland med flere skogselskap må bl.a. inneholde bestemmelser om hva som skal skje med selskapets eiendeler, og må vedtas av årsmøtet med to tredjedels flertall.

## 9. IKRAFTTREDEN

Disse vedtekter er vedtatt av årsmøtet i Oppland Skogselskap 7.august 2009, godkjent av landsstyret i Det norske Skogselskap 10.09.2009, og gjelder som vedtekter for Skogselskapet i Oppland fra samme dato.

Instruks for valgkomiteen i Skogselskapet i Oppland

1. Valgkomiteen skal fremme skriftlig forslag til alle valg på årsmøtet, med unntak av valg av møteleder og personer til å undertegne protokollen. Videre skal den fremme forslag om godtgjørelse til tillitsvalgte. i henhold til vedtektene.
2. Lederen av valgkomiteen skal innkaller til møter i så god tid før årsmøtet. Det skal tilstrebes at innstillingen skal være klar i god tid før årsmøtet, helst slik at den kan sendes ut sammen med møtedokumentene. Valgkomiteen må likevel gis mulighet til å arbeide helt fram til årsmøte hvis nødvendig. Det føres protokoll fra komiteens møter.
3. Valgkomiteen skal, som et grunnlag for sitt arbeid, få seg forelagt en oversikt over hvilke representanter som er på valg. Valgkomiteen skal ha kjennskap til vedtektenes bestemmelser vedrørende valg.
4. Valgkomiteen skal stille forslag på kandidater i samsvar med vedtektene og undersøke om kandidatene er villige til å motta tillitsverv. Valgkomiteen har rett og plikt til å skaffe seg informasjon om hvilke kvalifikasjoner som er ønskelig for

kandidater til ulike verv. Komiteen skal kunne søke råd om dette hos daglig leder og styret i selskapet.

5. I sin endelige innstilling skal valgkomiteen ivaretar hensyn til geografisk forholdsmessige representasjon, kjønnsfordeling, kontinuitet kontra utskifting og mangfold i faglig og yrkesmessig kompetanse og nettverk som er ønskelig.

6. Minst en fra valgkomiteen møter på årsmøtet og legger fram innstillingen for møtet.